

**Отчет о самообследовании муниципального казенного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс»
2025 год**

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное казенное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	353460, Краснодарский край, г. Геленджик, ул. Курзальная, д.12
Фактический адрес учреждения молодежной политики	353460, Краснодарский край, г. Геленджик, ул. Курзальная, д.12
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8(86141)5-24-34 kcsom_puls@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	molod-gelendzhik.orgs.biz
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/molodpuls
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация муниципального образования город-курорт Геленджик
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Руководитель Братюха Елена Юрьевна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Общая полезная площадь объектов инфраструктуры – 2621,6 кв. м. В молодежном центре имеются: актовый зал для проведения кинопоказов, творческих мероприятий, лекционных занятий; трансформируемое многофункциональное пространство для проведения мастер-классов, заседаний, творческих встреч, организации коворкинг-зоны и т.д., кабинеты. Пространства оборудованы
--	--

	необходимой мебелью, звуковым и мультимедийным оборудованием. Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения обеспечены высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа WI-FI.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещения оформлены в соответствии с дизайн-концепцией центра.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	В центре созданы условия для посещения помещений клубов по месту жительства лицами с особыми потребностями.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<ul style="list-style-type: none"> - информационные: актуальная база возможностей, база общественных организаций, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера. - консультационные: помощь в подготовке заявок на грантовые конкурсы, организации участия во Всероссийских и региональных форумах, наставничество. - мероприятия: кинопоказы патриотической, творческой и просветительской направленности, театральные постановки и конкурсы поэтического мастерства, встречи с экспертами и наставниками, конкурсы различной направленности, обучающие семинары, игры лиги КВН,
--	---

	<p>отборочные этапы Краевого чемпионата по игре «Что? Где? Когда»;</p> <p>- на базе учреждения осуществляют свою деятельность:</p> <p>ДоброЦентр;</p> <p>Муниципальный штаб акции взаимопомощи #МыВместе;</p> <p>Местное отделение регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» в г. Геленджике;</p> <p>Геленджикское местное отделение Краснодарской краевой общественной организации содействия развитию социальной активности молодежи «Молодежный патруль»;</p> <p>Геленджикское местное отделение Краснодарской краевой общественной организации «Кубанский союз молодежи».</p>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения оборудованы мебелью и техникой.</p> <p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы центра: пн.-чт., с 9.00 до 18.00 часов, пт. с 9.00 до 17.00 часов. Возможно предоставление сервисов в иное время по согласованию с руководством центра.</p> <p>Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних и иных правил.</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Центром платные услуги не оказываются.</p>
---	---

3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	-
--	---

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Из 19 сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью (в том числе руководящий состав), у 7 человек образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью»
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Регулярно с сотрудниками центра проводятся мероприятия тренинги и семинары с целью повышения уровня мероприятий для молодежи, также организовывается участие специалистов в краевых обучающих мероприятиях
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения имеются перспективы развития. Благодаря сотрудничеству со многими организациями существует возможность вести различные проекты, реализовать свои идеи через общественные организации, молодежные консультационные органы, исполнительную и представительную власть.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Специалисты учреждения регулярно принимают участие в конференциях, совещаниях и форумах Всероссийского, регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодежью
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах,	Статьи специалистов ежеквартально публикуются во Всероссийском информационно-

тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	методическом журнале «Инспектор по делам несовершеннолетних».
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильные эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности. В центре работает система наставничества для передачи опыта.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, в которых предусмотрены материальные и единовременные выплаты.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждению данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, устав регламентирующие деятельность центра.

	<p>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, смет, положений, планов подготовки, пакеты отчетных документов.)</p> <p>3. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов.</p>
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются методические описания проектов и мероприятий, сценарии, положения и концепции проведения мероприятий. Каждый сценарий разрабатывается непосредственно специалистами, закрепленными за направление деятельности.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе учреждения действуют 14 клубов по месту жительства различной направленности. Количество постоянных участников в 2025 году – 272 человека.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Призовое место во Всероссийском конкурсе «Большая перемена», лауреаты 1 степени на Международной премии в области культуры и искусства «Кубок Москвы. Величие России»; 1 место в квиз-игре «Кубань – житница России»; 2 место в финале краевой военно – тактической игры «Рекрут 2.0», 3 место в краевом видеоконкурсе «Я люблю тебя Россия» в рамках проекта «Я гражданин».

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети вконтакте: https://vk.com/molodpuls . Количество подписчиков - 5500 человек. Также мероприятия, проводимые учреждением регулярно освещаются в местных СМИ, а также пресс-службой администрации города.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий, обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе учреждения осуществляют свою деятельность: Геленджикское местное отделение Краснодарской краевой общественной организации содействия развитию социальной активности молодежи «Молодежный патруль»; Геленджикское местное отделение Краснодарской краевой общественной организации «Кубанский союз молодежи».
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Краснодарского края в г. Геленджике.

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики	Годовой план мероприятий утверждается в конце предшествующего года.
---	---

в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Ежемесячно составляется месячный план, вносятся дополнения и изменения в соответствии с предлагаемыми молодежными инициативами, которые рассматриваются сотрудниками центра коллегиально. Также для удобства формируются планы на неделю, на основании которых делаются анонсы мероприятий, которые публикуются в социальных сетях и сообществах.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	По инициативе членов молодежного совета при главе Геленджика уже дважды был проведен муниципальный форум для молодых предпринимателей «Бизнес – код».
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В 2025 году от молодежи, посещающей учреждение, подано 45 заявок на грантовые конкурсы

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	На безвозмездной основе для проведения мероприятий предоставляются пространства центра, специалисты участвуют в качестве соорганизаторов, жюри, а также оказывают помощь в подготовке заявок на грантовые конкурсы.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Проведение совместных мероприятий, организация участия молодежи в мероприятиях учреждения.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	В рамках межведомственного взаимодействия налажена работа с различными учреждениями для проведения совместных мероприятий (ОМВД России по

	<p>городу Геленджику, ГБУЗ «Городская поликлиника города-курорта Геленджик», национальные общественные объединения, духовенство, организация спорта, культуры и т.д.)</p>
<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p>	<p>Между учреждением и АНО «Корпорация развития Геленджика-2035», заключено соглашение о совместной деятельности. От учреждения еженедельно организуется помощь волонтеров в проведении концертов и прочих масштабных мероприятий. От партнера предоставление помещений для проведения мероприятий, система мотивации волонтеров, участие в иных мероприятиях в качестве соорганизатора либо спонсора.</p>

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что муниципальное казенное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания молодежи «Пульс» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития молодежных инициатив а также формирования духовно-нравственного и патриотического воспитания подрастающего поколения.

МКУ «КЦСОМ «Пульс» является молодежным пространством, направленным на создание продуктивного досуга и общения молодежи муниципального образования город-курорт Геленджик.

Руководитель



Е.Ю. Братюха