

**О внесении изменений в постановление главы
муниципального образования город-курорт Геленджик
от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования
детей спортивной направленности муниципального образования
город-курорт Геленджик» (в редакции постановления
администрации муниципального образования
город-курорт Геленджик от 19 декабря 2011 года №3343)**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик, во исполнение постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 8 февраля 2012 года №322 «О повышении размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик», руководствуясь постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года №1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» (в редакции постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 февраля 2012 года №83), статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 16, 37, 47 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 6 декабря 2011 года №411-ФЗ), статьями 7, 9, 70, 74 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года № 2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 19 декабря 2011 года №3343) следующие изменения:

1) приложение к постановлению изложить в редакции приложения №1 к настоящему постановлению;

2) приложение №1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик изложить в редакции приложения №2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в Геленджикской городской газете «Прибой».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Положения приложения №2 к настоящему постановлению в части рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов) и рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта распространяются на отношения, возникшие с 1 января 2012 года.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик

В.А.Хрестин

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к постановлению администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от _____ № _____

«ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 23 декабря 2009 года №2311
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования
город-курорт Геленджик
от _____ № _____)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей спортивной направленности
муниципального образования город-курорт Геленджик

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы формирования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик, а именно: детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее - муниципальные учреждения).

1.3. На основании Положения муниципальные учреждения разрабатывают положения об оплате труда работников учреждения, не противоречащие Положению и действующему трудовому законодательству Российской Федерации.

1.4. Положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

порядок и условия премирования;

условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

1.5. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных окладов, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с соответствующей организацией профсоюза.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Заработная плата работника муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ.

2.2. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных учреждений, руководитель муниципального учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) установленному по ПКГ, образует новый оклад. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта отражены в приложении №1 к Положению.

2.3. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам муниципальных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения,

устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда муниципального учреждения, в котором они работают.

2.4. Установление окладов (должностных окладов) работникам муниципального учреждения, должности которых не включены в приложение №1 к Положению, производится в соответствии с ПКГ общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик и ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, утвержденных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик.

3. Оплата труда тренеров и спортсменов

3.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту, старших тренеров-преподавателей по спорту, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата (приложения №2, 3 к Положению). Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее профессиональное образование.

3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада) и деления полученного произведения на 100.

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$H_{от} = \text{SUM } H_{от\text{эп}} \times K_{\text{эп}} + \text{SUM } H_{отр} \times K_{\text{рез}}$$
, где:

$H_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Н отэп - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложением №2 к Положению), %;

К эп - количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

Н отр - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с приложением №3 к Положению), %;

К рез - количество спортсменов, показавших результат.

3.5.В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт, маунтинбайк, велоспорт, теннис) к учебно-тренировочному процессу кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы с учащимися-спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.6.Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного учащимся - спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и в иных случаях, предусмотренных Положением).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося - спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения учащегося-спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении учащегося-спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

3.7.Продолжительность рабочего времени тренеров - преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы, согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

3.8.Максимальный режим учебно-тренировочной работы и наполняемость учебных групп для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с приложением №4 к Положению.

3.9. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее - спортсмены) определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада, согласно приложению №5 к Положению) и деления полученного произведения на 100.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам

4.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений производится с учетом установления выплат стимулирующего характера к окладу:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
- повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальных выплат:

1) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2) за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих выплат принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника муниципального учреждения на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику муниципального учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет:

№ п/п	Выслуга лет	Повышающий коэффициент
1.	от 1 года до 3 лет	0,05
2.	от 3 до 5 лет	0,10
3.	от 5 до 10 лет	0,15
4.	от 10 до 15 лет	0,20
5.	от 15 до 20 лет	0,25
6.	свыше 20 лет	0,30

4.4.Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику муниципального учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников муниципального учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

№ п/п	Основание	Повышающий коэффициент
1.	Наличие ученой степени доктора наук с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома	0,35
2.	Наличие государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»	0,3
3.	Наличие ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»	0,25
4.	Наличие высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер	0,20

	спорта СССР»	
5.	Наличие первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»	0,15
6.	Наличие второй квалификационной категории	0,1

Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных учреждений устанавливается:

- за высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

- за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);

- за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер до 300%. Стимулирующая выплата устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4.6. Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципального учреждения:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных руководителю муниципального учреждения непосредственно;

- руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных заместителю руководителя муниципального учреждения, - по представлению заместителя руководителя муниципального учреждения;

- других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения муниципального учреждения.

Размер премиальной выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника муниципального учреждения, так и в абсолютном размере.

4.6.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на городских, краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующий период;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение периода (месяца, квартала, полугодия, года) в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств, предусмотренных на оплату труда. Максимальными размерами премия в пределах фонда оплаты труда за соответствующий период не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода (месяца, квартала, полугодия, года) премия по итогам работы за соответствующий период не выплачивается.

4.6.2. Премияльная выплата за качество выполняемых работ выплачивается работнику одновременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех окладов (должностных окладов) при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти Краснодарского края в области физической культуры и спорта.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором работников муни-

ципальных учреждений и в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2.Работникам, замещающим должности специалистов муниципальных учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 % к окладу (должностному окладу).

5.3.Работникам муниципальных учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 % к должностному окладу.

5.4.Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Штатное расписание

6.1.Штатное расписание муниципального учреждения формируются и утверждается руководителем муниципального учреждения.

6.2.Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

6.3.Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.д.) в соответствии с уставом муниципального учреждения.

6.4.Численный состав работников муниципального учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, работ.

7. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения и его заместителей

7.1.Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

7.2.Перечень основного персонала по видам экономической деятельности и кратность к среднему размеру заработной платы основного персонала для установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется приказом начальника отраслевого органа администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Кратность к среднему размеру заработной платы работников основного персонала для установления должностного оклада руководителя определяется с учетом показателей эффективности работы муниципальных учреждений (приложение №6 к Положению).

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя муниципального учреждения, связанных с образовательным процессом, устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

7.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений осуществляются в соответствии с разделами 4 и 5 Положения. Решение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера и их размерах принимается администрацией муниципального образования город-курорт Геленджик в лице главы муниципального образования город-курорт Геленджик в отношении конкретного руководителя муниципального учреждения в форме распоряжения администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников муниципальных учреждений

8.1. По решению руководителя муниципального учреждения на срок до 1 года работникам муниципального учреждения, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам муниципального учреждения, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением.

8.2. Индивидуальные условия труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников муниципального учреждения не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников муниципального учреждения по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

9. Другие вопросы оплаты труда

Из фонда оплаты труда работникам муниципального учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь. Размеры и условия выплат единовременной материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника муниципального учреждения».

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик

Р.А.Давлетукаев

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к постановлению администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от _____ № _____

«ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования детей
спортивной направленности
муниципального образования
город-курорт Геленджик
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик
от _____ № _____)

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным
окладам) по профессиональным квалификационным группам должностей
работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников		

физической культуры и спорта первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 3744 рубля		
2-й квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 4198 рублей		
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен-инструктор, тренер-администратор, тренер-массажист, тренер-механик, тренер-оператор видеозаписи	0,00
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-ветеринар, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель, хореограф	0,04
3-й квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 4764 рубля		
1-й квалификационный уровень	специалист по подготовке сборных команд, тренер-врач, тренер-инженер, тренер сборной команды	0,00
2-й квалификационный уровень	старший тренер сборной команды	0,07»

Начальник управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город-курорт Геленджик

Р.А.Давлетукаев

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта постановления администрации муниципального образования
город-курорт Геленджик

от _____ № _____

«О внесении изменений в постановление главы
муниципального образования город-курорт Геленджик
от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования
детей спортивной направленности муниципального образования
город-курорт Геленджик» (в редакции постановления
администрации муниципального образования
город-курорт Геленджик от 19 декабря 2011 года №3343)»

Проект подготовлен и внесен:
Управлением по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
начальник управления

Р.А. Давлетукаев

Проект согласован:
Исполняющий обязанности
начальника правового
управления администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик

О.П.Буйнова

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик

Т.В.Осокина

Заместитель главы
муниципального образования
город-курорт Геленджик

И.Н.Харольская

Первый заместитель главы
муниципального образования
город-курорт Геленджик

Т.П.Константинова

Первый заместитель главы

муниципального образования
город-курорт Геленджик

В.П.Марков