



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.06.2024

№ 1208

г. Геленджик

**О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений муниципального  
образования город-курорт Геленджик, утвержденное  
постановлением администрации муниципального  
образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года  
№1117 (в редакции постановления администрации  
муниципального образования город-курорт  
Геленджик от 30 января 2024 года №107)**

Во исполнение Закона Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (в редакции Закона Краснодарского края от 27 апреля 2024 года №5126-КЗ), руководствуясь статьями 16, 37, 47, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 15 мая 2024 года №99-ФЗ), Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 25 декабря 2023 года №685-ФЗ), статьями 8, 33, 72 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, утвержденное постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 января 2024 года №107), следующие изменения:

1) пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы

1019  
н.н.

дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, предоставляется стимулирующая выплата, кроме выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 3.5 Положения, в размере 3000 рублей в месяц.

Предоставление стимулирующей выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, производится в порядке, установленном в приложении 7 к Положению.»;

2) приложение 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик изложить в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Геленджик в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (admigel.ru).

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава муниципального образования  
город-курорт Геленджик



А.А. Богодистов

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
город-курорт Геленджик  
от 26.06.2024 № 1208

«Приложение 7  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального образования  
город-курорт Геленджик  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования город-курорт  
Геленджик  
от 26.06.2024 № 1208 )

## ПОРЯДОК

предоставления стимулирующей выплаты  
отдельным категориям работников муниципальных  
образовательных учреждений, реализующих образовательные  
программы дошкольного, начального общего, основного  
общего и среднего общего образования, учреждений  
дополнительного образования, реализующих  
дополнительные общеразвивающие программы

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок предоставления стимулирующей выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы (далее – Порядок), устанавливает условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы (далее – выплата стимулирующего характера).

1.2. Финансирование расходов, связанных с осуществлением стимулирующих выплат, осуществляется за счет бюджета муниципального

образования город-курорт Геленджик, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на выполнение муниципального задания муниципальными образовательными учреждениями, реализующими образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, учреждениями дополнительного образования, реализующими дополнительные общеразвивающие программы.

## 2. Условия и порядок осуществления стимулирующей выплаты

2.1. Стимулирующая выплата в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц предоставляется:

1) категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования:

- педагогическим работникам (инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, педагогу дополнительного образования, воспитателю, старшему воспитателю, учителю-логопеду (логопеду);

- учебно-вспомогательному персоналу (младшему воспитателю, помощнику воспитателя);

- медицинским работникам (старшей медицинской сестре, медицинской сестре);

- обслуживающему персоналу (дворнику, кастелянше, кладовщику, кухонному рабочему, мойщику посуды, повару, подсобному рабочему, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарю-сантехнику, слесарю-электрику, уборщику служебных помещений, электрику);

2) категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования:

- педагогическим работникам (старшему водителю, педагогу дополнительного образования, педагогу-библиотекарию, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагогу-организатору);

- обслуживающему персоналу (вахтеру, водителю, гардеробщику, дворнику, кладовщику, кухонному рабочему, мойщику посуды, повару, подсобному рабочему, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарю-сантехнику, слесарю-электрику, уборщику служебных помещений, электрику);

3) категориям работников учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы:

- педагогическим работникам: педагогу дополнительного образования, концертмейстеру, педагогу-организатору, социальному педагогу, педагогу-психологу;

- обслуживающему персоналу (водителю, гардеробщику, дворнику, звукооператору, костюмеру, секретарю-машинистке, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовнику, уборщику).

служебных помещений).

2.2. Стимулирующая ежемесячная выплата в размере 8000 (восемь тысяч) рублей предоставляется учителям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, педагогам-психологам, социальным педагогам, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик.

2.3. Стимулирующая выплата отдельным категориям работников устанавливается при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора в соответствующем муниципальном образовательном учреждении муниципального образования город-курорт Геленджик по должности или профессии, указанной в пунктах 2.1, 2.2 Порядка, при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

2.4. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

2.5. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию стимулирующая выплата устанавливается как за одну ставку.

2.6. Занятие должности, указанной в пунктах 2.1, 2.2 Порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления стимулирующей выплаты.

2.7. Стимулирующая выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

2.8. Решение об установлении стимулирующей выплаты конкретным работникам принимается руководителем учреждения в форме приказа.

2.9. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных Порядком, и не может быть уменьшен в связи с их осуществлением. »

Начальник управления  
образования администрации  
муниципального образования  
город-курорт Геленджик



Е.В. Попова