



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.12.2022

№ 2886

г. Геленджик

**О внесении изменений в Положение об оплате  
труда работников муниципальных образовательных  
учреждений муниципального образования город-курорт  
Геленджик, утвержденное постановлением администрации  
муниципального образования город-курорт Геленджик  
от 30 марта 2015 года №1117 (в редакции постановления  
администрации муниципального образования город-курорт  
Геленджик от 1 июня 2020 года №912, с изменениями,  
внесенными постановлением администрации  
муниципального образования город-курорт Геленджик  
от 27 сентября 2022 года №2111)**

Рассмотрев протест прокурора города Геленджика от 10 июня 2022 года №7-02-2022/1561-22 на постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 июня 2020 года №912), во исполнение постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 сентября 2022 года №2111 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 5 декабря 2022 года №498-ФЗ), Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (в редакции Закона Краснодарского края от 9 декабря 2021 года №4600-КЗ), постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1218 «О введении отраслевой

системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» (в редакции постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 октября 2022 года №738), приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года №1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (в редакции приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 августа 2022 года №1840), руководствуясь статьями 16, 37, 47, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 14 июля 2022 года №253-ФЗ), статьями 8, 33, 72 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, п о с т а н о в л я ю:

1. Удовлетворить протест прокурора города Геленджика от 10 июня 2022 года №7-02-2022/1561-22 на постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 июня 2020 года №912).

2. Утвердить изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, утвержденное постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 июня 2020 года №912, с изменениями, внесенными постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 сентября 2022 года №2111) (прилагается).

3. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1-сентября 2022 года, за исключением пунктов 1, 7 приложения к настоящему постановлению.

5. Пункты 1, 7 приложения к настоящему постановлению вступают в силу со дня официального опубликования настоящего постановления и

распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

Глава муниципального образования  
город-курорт Геленджик



А. А. Богодистов

## Приложение

### УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
муниципального образования  
город-курорт Геленджик  
от 28.12.2022 № 2886

### ИЗМЕНЕНИЯ,

внесенные в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, утвержденное постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 июня 2020 года №912, с изменениями, внесенными постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 сентября 2022 года №2111)

1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые базовые должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений:

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 6056 рублей;

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 6862 рубля;

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - 8472 рубля;

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений - 9282 рубля».

2. В пункте 2.5 слова «от 24 декабря 2010 года №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить словами «от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3. Абзац первый пункта 3.1 после слова «Положением» дополнить словами

«об оплате труда работников соответствующего муниципального образовательного учреждения муниципального образования город-курорт Геленджик».

4. Абзац первый пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Положением об оплате труда работников соответствующего муниципального образовательного учреждения муниципального образования город-курорт Геленджик может быть предусмотрено установление работникам учреждения стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; стимулирующей выплаты за выслугу лет.».

5. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Положением об оплате труда работников соответствующего муниципального образовательного учреждения муниципального образования город-курорт Геленджик предусматривается установление педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования город-курорт Геленджик, выполняющим функцию классного руководителя, стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение в которых ведет одновременно один и тот же учитель.».

6. Раздел 3 дополнить пунктом 3.10<sup>1</sup> следующего содержания:

«3.10<sup>1</sup>. Педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения муниципального образования город-курорт Геленджик по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, предоставляется доплата, которая осуществляется в порядке, установленном в приложении 7<sup>1</sup> к Положению.».

7. В приложении 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик:

1) слова «5823 рубля» заменить словами «6056 рублей», слова «6598 рублей» заменить словами «6862 рубля», слова «8925 рублей» заменить

словами «9282 рубля»;

2) подпункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«

3.3	3-й квалификационный уровень: воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
-----	---	------

».

8. Раздел 2 приложения 6 изложить в следующей редакции:

«2. Условия и порядок предоставления стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений предоставляются лицам, осуществляющим трудовую деятельность на основании трудового договора в муниципальном образовательном учреждении муниципального образования город-курорт Геленджик, реализующем образовательную программу дошкольного образования, в том числе совместительства, по должности или профессии, указанной в пункте 1.2 Порядка, из расчета 3000 (трех тысяч) рублей за ставку заработной платы, но не более 3000 (трех тысяч) рублей в месяц одному работнику в одном дошкольном образовательном учреждении.

2.2. Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

2.3. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, стимулирующая выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

2.4. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию стимулирующая выплата устанавливается как за одну ставку.

2.5. Занятие должности, указанной в пункте 1.2 Порядка, на условиях совместительства и (или) привлечения работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления стимулирующей выплаты.

2.6. Стимулирующая выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.»

9. Раздел 2 приложения 7 изложить в следующей редакции:

«2. Условия и порядок осуществления стимулирующей выплаты

2.1. Стимулирующая выплата в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц предоставляется:

1) категориям работников муниципальных образовательных учреждений,

*М.И.*

реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования:

-учителям;

-другим педагогическим работникам (инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, старшему вожатому, концертмейстеру, педагогу дополнительного образования, педагогу-организатору, социальному педагогу, воспитателю, педагогу-психологу преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности, руководителю физического воспитания, старшему воспитателю, учителю-дефектологу, учителю-логопеду (логопеду), инструктору по труду), педагогу-библиотекаря;

-учебно-вспомогательному персоналу (вожатому, младшему воспитателю, помощнику воспитателя);

-медицинским работникам (старшей медицинской сестре, медицинской сестре);

-обслуживающему персоналу (вахтеру, водителю, гардеробщику, грузчику, дворнику, звукооператору, кастелянше, кладовщику, костюмеру, кухонному рабочему, мойщику посуды, повару, подсобному рабочему, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочему по уходу за животными, слесарю-сантехнику, слесарю-электрику, слесарю по эксплуатации и ремонту оборудования, сторожу (вахтеру), уборщику служебных помещений, электрику, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования);

2) категориям работников учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы:

-педагогическим работникам: педагогу дополнительного образования, концертмейстеру, педагогу-организатору, социальному педагогу, педагогу-психологу;

-прочему персоналу: водителю, гардеробщику, дворнику, звукооператору, костюмеру, секретарю-машинистке, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочему зеленого хозяйства, садовнику, сторожу (вахтеру), уборщику служебных помещений, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

3) категориям работников учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в сфере искусств:

-вспомогательному персоналу: секретарю учебной части;

-педагогическим работникам: концертмейстеру, преподавателю;

-прочему персоналу: библиотекаря, вахтеру, водителю, делопроизводителю, дворнику, заведующему костюмерной, звукооператору инженеру настройщику духовых инструментов, настройщику пианино и роялей, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, секретарю-машинистке, специалисту по кадрам, сторожу, уборщику служебных помещений.

2.2. Осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в соответствующем муниципальном образовательном учреждении муниципального образования город-курорт Геленджик, по

должности или профессии, указанной в пункте 2.1 раздела 2 Порядка.

2.3.Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

2.4.Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

2.5.При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию стимулирующая выплата устанавливается как за одну ставку.

2.6.Занятие должности, указанной в пункте 2.1 раздела 2 Порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления стимулирующей выплаты.

2.7.Стимулирующая выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

2.8.Решение об установлении стимулирующей выплаты конкретным работникам принимается руководителем учреждения в форме приказа.

2.9.Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных Порядком, и не может быть уменьшен в связи с их осуществлением.».

10.Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик дополнить приложением 7<sup>1</sup>, изложив его в следующей редакции:

«Приложение 7<sup>1</sup>  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
муниципального образования  
город-курорт Геленджик

## ПОРЯДОК

осуществления доплаты педагогическим  
работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение  
двух лет со дня окончания образовательной организации  
профессионального или высшего образования в  
муниципальные общеобразовательные учреждения  
муниципального образования город-курорт Геленджик  
по основному месту работы и по основной должности  
в соответствии с полученной квалификацией



## 1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог), трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения муниципального образования город-курорт Геленджик по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – Порядок), определяет правила и условия осуществления доплат молодым педагогам, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город-курорт Геленджик, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, доплаты в размере 3000 (три тысячи рублей).

Порядок применяется к молодым педагогам, трудоустроенным до 1 января 2022 года, которые соответствуют по состоянию на 1 января 2022 года требованиям, установленным Порядком.

1.2. Доплата молодому педагогу осуществляется за счет средств краевого бюджета, поступающих в бюджет муниципального образования город-курорт Геленджик в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

1.3. В правовом акте муниципального общеобразовательного учреждения муниципального образования город-курорт Геленджик, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей».

1.4. Муниципальные общеобразовательные учреждения муниципального образования город-курорт Геленджик в свободной форме ведут обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

## 2. Условия и порядок осуществления доплаты

2.1. Доплата в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц предоставляется молодым педагогам, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

2.2. Доплата устанавливается при условии осуществления молодым педагогом трудовой деятельности в муниципальном общеобразовательном учреждении муниципального образования город-курорт Геленджик на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией, заключенного в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

2.3. Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10, 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем пункте, по дату трудоустройства молодого педагога.

2.4. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

2.5. Доплата устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2022 года, и устанавливается в течение 3 лет (36 месяцев).

В случае если молодой педагог трудоустроен до 1 января 2022 года и на указанную дату:

являлся получателем доплаты в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», то с 1 января 2022 года ему продолжает предоставляться доплата в соответствии с Порядком в течение 3 лет (36 месяцев) с учетом периода осуществления такой доплаты, произведенной до 1 января 2022 года;

не являлся получателем доплаты, но по состоянию на 1 января 2022 года соответствует требованиям Порядка, ему осуществляется с 1 января 2022 года доплата в соответствии с Порядком в течение 3 лет (36 месяцев).

2.6. Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты.

2.7. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

2.8. При заключении срочного трудового договора между муниципальным общеобразовательным учреждением муниципального образования город-курорт Геленджик и молодым педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу

альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

2.9. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем пункте, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

2.10. Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое муниципальное общеобразовательное учреждение муниципального образования город-курорт Геленджик. Муниципальное общеобразовательное учреждение муниципального образования город-курорт Геленджик, с которым молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное общеобразовательное учреждение муниципального образования город-курорт Геленджик, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим пунктом справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

2.11. Споры, возникающие по вопросам применения Порядка и условий осуществления доплаты, решаются с участием первичной профсоюзной организации путем проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов с соблюдением положений Порядка. При недостижении согласия споры решаются в судебном порядке. ».

Исполняющий обязанности  
начальника управления образования  
администрации муниципального  
образования город-курорт Геленджик



Е.В. Попова