



АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.11.2016

№ 3630

г. Геленджик

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик

На основании постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2305 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 10 ноября 2015 года №3595), руководствуясь статьями 16, 37, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 3 июля 2016 года №298-ФЗ), статьями 8, 33, 43, 72 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик»;

2) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 8 сентября 2011 года №2205 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик»;

3) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 19 декабря 2011 года №3343 «О внесении изменений в

постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 8 сентября 2011 года №2205)»;

4) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 9 июня 2012 года №1745 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 19 декабря 2011 года №3343)»;

5) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 13 декабря 2012 года №3801 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 9 июня 2012 года №1745)»;

6) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 2 апреля 2013 года №904 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 13 декабря 2012 года №3801)»;

7) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 декабря 2013 года №3522 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 2 апреля 2013 года №904)»;

8) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 17 июня 2014 года №1595 «О внесении изменений в

постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 декабря 2013 года №3522)»;

9) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 июля 2015 года №2087 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2311 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 17 июня 2014 года №1595)».

3. Опубликовать настоящее постановление в Геленджикской городской газете «Прибой».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик



В.А. Хрестин

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 01.11.2016 № 3630

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений
спортивной направленности
муниципального образования город-курорт Геленджик

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2305 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик: муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности и муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – муниципальные учреждения), усиления материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. На основании Положения муниципальные учреждения разрабатывают и принимают положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, не противоречащие Положению и трудовому законодательству Российской Федерации.

1.3. Положение определяет:
единые принципы формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений;
порядок и условия оплаты труда работников муниципального учреждения;
рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры стимулирующих выплат;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры компенсационных выплат;

порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального учреждения;

условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения и его заместителей;

порядок и условия оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и спортсменов муниципального учреждения;

порядок и условия оплаты труда других работников муниципального учреждения;

порядок формирования штатного расписания;

другие вопросы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладу, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Заработная плата работника муниципального учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и в пределах фонда оплаты труда максимальным размером не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников муниципального учреждения

2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципального учреждения определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные рекомендуемые базовые размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ.

2.2. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципального учреждения, руководитель муниципального учреждения самостоятельно устанавливает должностные оклады, которые состоят из:

- 1) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы;
- 2) повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по ПКГ, образует новый оклад, но не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Педагогическим работникам муниципального учреждения устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 400 рублей выплачивается педагогическим работникам в абсолютном размере, без учета объема учебной нагрузки.

Рекомендуемые размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и повышающие коэффициенты к базовым окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным уровням должностей работников физической культуры и спорта и педагогических работников отражены в приложениях №1, 2 к Положению.

2.3. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и повышающие коэффициенты к базовым окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным уровням работников муниципальных учреждений, должности которых не включены в приложения №1, 2 к Положению, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым системам оплаты труда работников учреждений, утвержденных нормативными правовыми актами администрации муниципального образования город-курорт Геленджик. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда муниципального учреждения, в котором они работают.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оплата труда руководителя муниципального учреждения и его заместителей осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, предусмотренными разделом 6 Положения.

2.6. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей и спортсменов муниципального учреждения осуществляется в соответствии порядком и условиями, предусмотренными разделом 7 Положения.

2.7. Оплата труда других работников муниципального учреждения осуществляется в соответствии с разделом 8 Положения.

3. Порядок, условия установления и рекомендуемые размеры стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. К базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом обеспечения финансовыми средствами, применяются:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы;
повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке должностного оклада устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении

иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации (приложение №3 к Положению). Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

3.1.2.Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы устанавливается в целях укрепления кадрового состава муниципального учреждения, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж работы

| Продолжительность стажа | Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к должностному окладу |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Стаж работы от 1 до 3 лет | 0,05 |
| Стаж работы от 3 до 5 лет | 0,10 |
| Стаж работы от 5 до 10 лет | 0,15 |
| Стаж работы от 10 до 15 лет | 0,20 |
| Стаж работы от 15 до 20 лет | 0,25 |
| Стаж работы свыше 20 лет | 0,30 |

3.1.3.Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

| № п/п | Основание для установления повышающего коэффициента к должностному окладу за качество выполняемых работ | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за качество выполняемых работ |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |

| 1 | 2 | 3 |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1 | Наличие ведомственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществление деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт» | 0,35 |
| 2 | Наличие знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России» | 0,30 |
| 3 | Наличие ученой степени доктора или кандидата наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома) | 0,25 |
| 4 | Наличие высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР» | 0,20 |
| 5 | Наличие первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» | 0,15 |
| 6 | Наличие второй квалификационной категории | 0,10 |

Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2.К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику с учетом критериев, которые определяются в соответствии с приложением №4 к Положению, позволяющих оценить результативность и качество его работы на весь период работы, на определенный период, или выплачиваются единовременно.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах средств, направляемых муниципальным учреждением на оплату труда работников.

Работникам учреждений могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат (с учетом особенностей оплаты труда тренерского состава):

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
за высокие показатели результативности;
за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные администрацией муниципального образования город-курорт Геленджик.

Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

3.3. Премии и иные поощрительные выплаты.

Премирование работников муниципального учреждения осуществляется на основании приказа руководителя муниципального учреждения. Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (базовому должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

Размеры и условия выплаты премий устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения.

Работникам муниципального учреждения могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ (поручений);
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к праздничным (ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации) и профессиональным датам;
- к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

3.3.1. При определении размеров и условий выплаты премии по итогам работы за период учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения, осуществляющего спортивную подготовку (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка

муниципального учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, к новому тренировочному (спортивному) сезону):

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в муниципальном учреждении на текущий год.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода (месяца, квартала, полугодия, года) премия по итогам работы за соответствующий период не выплачивается.

3.3.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения).

Работникам могут выплачиваться премии за выполнение особо важных и срочных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

3.3.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы:

Размеры премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам муниципального учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

Рекомендуемые размеры премии за интенсивность
и высокие результаты работы

| Наименование показателя | Основание для установления премии за интенсивность и высокие результаты работы | Рекомендуемый размер премии за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Выполнение программ спортивной подготовки | доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы (не менее 80%) | не более 30 |
| Качество спортивной подготовки | доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) (не менее 80%) | не более 30 |

| 1 | 2 | 3 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|
| Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов | 1-3 места | не более 40 |

Премии, предусмотренные Положением, учитываются в составе средней заработной платы длячисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

4. Порядок, условия установления и рекомендуемые размеры компенсационных выплат

4.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (базовым должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным группам в процентах от оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а в случаях, предусмотренных законодательством, - в процентах от заработной платы работника.

Работникам муниципального учреждения устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьями 147, 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, согласно Положению.

4.2. Перечень видов компенсационных выплат:

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

Руководителю, его заместителям и работникам, замещающим должности специалистов муниципального учреждения дополнительного образования, расположенного в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25% к окладу (базовому должностному окладу).

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных. Выплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается тренерам по адаптивной физкультуре, тренерам, работающим с инвалидами - 20% к окладу (базовому должностному окладу).

5. Порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального учреждения

5.1. Работнику муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в муниципальном учреждении на текущий год, в размере, не превышающем двух должностных окладов.

Материальная помощь может оказываться в следующих случаях:

- в случае смерти работника, его близкого родственника (родителей, детей) или супруга (супруги) работника муниципального учреждения. В случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается супругу (супруге), одному из родителей, детей или иному лицу, несущему расходы на погребение по письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство и понесенные расходы на погребение);
- в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);
- в иных случаях, предусмотренных локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Для решения вопроса о выплате материальной помощи, работником предоставляются письменное заявление, а также копии соответствующих

документов, подтверждающих обстоятельства, послужившие основанием для его обращения по данному вопросу.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретном размере принимает руководитель муниципального учреждения в соответствии с порядком оказания материальной помощи работникам муниципального учреждения, установленным локальным нормативным актом муниципального учреждения (коллективным договором).

Решение о выплате работникам материальной помощи оформляется приказом руководителя.

5.2. Материальная помощь не выплачивается в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет;
- получения работником материальной помощи в текущем году и прекращения трудового договора с ним, а затем вновь заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением в этом году.

6. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения и его заместителей

6.1. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу муниципальных учреждений, и предельная доля оплаты их труда отражены в приложении №5 к Положению.

6.2. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

6.3. Перечень основного персонала по видам экономической деятельности и кратность к среднему размеру заработной платы основного персонала для установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется приказом начальника отраслевого органа администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителя муниципального учреждения, устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

6.5. Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений осуществляются в соответствии с разделами 3, 4 Положения. Решение об установлении компенсационных и стимулирующих выплат и их размерах принимается главой муниципального образования город-курорт Геленджик в отношении конкретного руководителя

муниципального учреждения в форме распоряжения администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

6.6. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения и его заместителей увеличивается (индексируется) в соответствии с порядком, установленным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 15 сентября 2010 года №2609 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик».

7. Порядок и условия оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и спортсменов муниципального учреждения

7.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее - тренер-преподаватель) на спортивно-оздоровительном этапе производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки, на остальных этапах спортивной подготовки по нормативам оплаты труда за одного занимающегося и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного размера базового должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов.

7.2. Оплата труда тренеров-преподавателей муниципальных учреждений по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного учащимся-спортсменом результата (приложения №6, 7 к Положению). Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее образование.

7.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формулам:

7.3.1. На спортивно-оздоровительном этапе:

$ЗП = Д_0 / Ч_n \times Ч_{отр}$, где:

ЗП – заработная плата тренеров-преподавателей;

Д₀ - должностной оклад с учетом применения повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ч_n – установленная норма часов;

Ч_{отр} – отработанные часы.

