



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.01.2023

№ 64

г. Геленджик

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город-курорт Геленджик

В целях приведения правовых актов администрации муниципального образования город-курорт Геленджик в соответствие с законодательством, руководствуясь статьями 130, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 16, 37, 43, 47, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 14 июля 2022 года №271-ФЗ), статьями 8, 33, 43, 72 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город-курорт Геленджик» (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 ноября 2016 года №3630 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город-курорт Геленджик»;

2) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 29 сентября 2017 года №3365 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 ноября 2016 года №3630 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик»;

3) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 19 января 2018 года №125 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 ноября 2016 года №3630 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик»

(в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 29 сентября 2017 года №3365)»;

4) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 февраля 2019 года №436 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 ноября 2016 года №3630 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 19 января 2018 года №125)»;

5) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 28 апреля 2020 года №744 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 ноября 2016 года №3630 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 27 февраля 2019 года №436)»;

6) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 25 декабря 2020 года №2800 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 ноября 2016 года №3630 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 28 апреля 2020 года №744)»;

7) постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 31 октября 2022 года №2396 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 ноября 2016 года №3630 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 25 декабря 2020 года №2800)».

3. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик



А.А. Богодистов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 20.01.2023 № 67

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений,
реализующих дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки, и муниципальных учреждений физической
культуры и спорта муниципальном образовании
город-курорт Геленджик

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2305 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - муниципальные учреждения) и усиления материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений в повышении эффективности труда.

1.2. На основании Положения муниципальные учреждения разрабатывают и принимают положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, не противоречащие Положению и трудовому законодательству Российской Федерации.

1.3. Положение определяет:

единые принципы формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений;

порядок и условия оплаты труда работников муниципального учреждения;

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры стимулирующих выплат;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры компенсационных выплат;

порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального учреждения;

условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей муниципального учреждения;

условия оплаты труда спортсменов-инструкторов, спортсменов, спортсменов-ведущих;

оплату труда других работников муниципального учреждения;

порядок формирования штатного расписания.

1.4. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладу, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор, коллективный договор.

Оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

1.6. Заработная плата работника муниципального учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.7. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и

выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников муниципального учреждения

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального учреждения определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения.

Применение повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы работников по соответствующей ПКГ образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры базовых окладов и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных учреждений отражены в приложении 1 к Положению.

Должностные оклады работников муниципальных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденным постановлением главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2305 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (далее – Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда).

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, должности которых не

включены в приложение 1 к Положению и не установлены Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда, производится в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда работников учреждений, разработанными по видам экономической деятельности и утвержденными нормативными правовыми актами администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда муниципального учреждения, в котором они работают.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок, условия установления и рекомендуемые размеры стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. К базовым окладам (должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ, с учетом обеспечения финансовыми средствами могут предусматриваться:

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального повышающего коэффициента к базовому

окладу (должностному окладу) работника не образует новый оклад работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к базовому окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

3.1.1. Персональные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) специалистов и служащих муниципального учреждения устанавливаются с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов (приложение 2 к Положению).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждениями с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) прочих работников муниципальных учреждений, должности которых не включены в приложение 2 к Положению, устанавливаются в размере до 3.

3.1.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы устанавливается в целях укрепления кадрового состава муниципального учреждения, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы устанавливается работнику муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных, муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, физкультурно-спортивных организациях, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж работы

№ п/п	Продолжительность стажа	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к должностному окладу
1	2	3
1	Стаж работы от 1 до 3 лет	0,05
2	Стаж работы от 3 до 5 лет	0,10
3	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,15
4	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,20
5	Стаж работы от 15 до 20 лет	0,25
6	Стаж работы свыше 20 лет	0,30

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество

выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Основание для установления повышающего коэффициента к должностному окладу за качество выполняемых работ	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за качество выполняемых работ
1	2	3
1	Наличие государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществление деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»	0,50
2	Наличие знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»	0,40
3	Наличие ученой степени доктора или кандидата наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома)	0,30
4	Наличие высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»	0,20
5	Наличие спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» и первой квалификационной категории	0,15
6	Наличие второй квалификационной категории	0,10

Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах средств, направляемых муниципальным учреждением на оплату труда работников.

Работникам муниципальных учреждений могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: за высокие показатели результативности; за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные администрацией муниципального образования город-курорт Геленджик.

Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

3.2.4. Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам муниципального учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

- к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;
- к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется на основании приказа руководителя муниципального учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии может определяться как в процентном отношении к окладу (базовому должностному окладу) работников муниципального учреждения, так и в абсолютном значении.

При определении размеров и условий выплаты премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) учитываются:

- высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения (тренировочные сборы,

соревновательные мероприятия, подготовка муниципального учреждения к новому тренировочному (спортивному) сезону);

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода (месяца, квартала, полугодия, года) премия по итогам работы за соответствующий период не выплачивается.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику муниципального учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений), не входящих в круг их основных обязанностей, с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Все стимулирующие выплаты разового характера, предусмотренные Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

4. Порядок, условия установления и рекомендуемые размеры компенсационных выплат

4.1. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, установленных работникам за исполнение ими трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

Работникам муниципального учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии со статьями 147, 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях, согласно Положению.

4.2. Перечень видов компенсационных выплат:

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 % к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

4.2.3. Работникам муниципальных учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 % к должностному окладу.

4.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части.

5. Порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципальных учреждений

5.1. Работнику муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в муниципальном учреждении на текущий год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности, в размере, не превышающем двух должностных окладов.

Материальная помощь может оказываться в следующих случаях:

- в случае смерти работника, его близкого родственника (родителей, детей) или супруга (супруги) работника муниципального учреждения. В случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается супругу (супруге), одному из родителей, детей по письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство и понесенные расходы на погребение);

- в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

- при несчастных случаях с временной нетрудоспособностью более четырех месяцев и установлении инвалидности, получении профессионального заболевания;

- многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и/или приобретение дорогостоящих препаратов (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

Для решения вопроса о выплате материальной помощи, работником предоставляются письменное заявление, а также копии соответствующих документов, подтверждающих обстоятельства, послужившие основанием для его обращения по данному вопросу.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретном размере принимает руководитель муниципального учреждения в соответствии с порядком оказания материальной помощи работникам, установленным локальным нормативным актом муниципального учреждения (коллективным договором).

Решение о выплате работникам материальной помощи оформляется приказом руководителя.

5.2. Материальная помощь не выплачивается в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет;
- получения работником материальной помощи в текущем году и прекращения трудового договора с ним, а затем вновь заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением.

6. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения

6.1. К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся руководитель (директор) муниципального учреждения, его заместители и главный бухгалтер.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала муниципального учреждения составляет 25 % фонда оплаты труда работников муниципального учреждения.

6.2. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, и не может превышать 1,5 размера средней заработной платы работников возглавляемого муниципального учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей и среднемесячной заработной платы работников этого муниципального учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается на календарный год. Расчет размера

среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком, установленным правовым актом администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

6.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения определяются трудовыми договорами в кратном отношении к средней заработной плате работников муниципального учреждения и составляют до 1,5 размера указанной средней заработной платы.

6.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителям, его заместителям и главному бухгалтеру муниципальных учреждений осуществляются в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

Решение об установлении выплат компенсационного, стимулирующего характера и их размерах принимается главой муниципального образования город-курорт Геленджик в отношении конкретного руководителя муниципального учреждения в форме распоряжения администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

6.5. Выплата материальной помощи руководителю муниципального учреждения устанавливается по соглашению трудового договора в соответствии с разделом 5 Положения.

6.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и их заместителей муниципальных учреждений размещается на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Геленджик в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

7. Порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей муниципального учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

7.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Оплата труда тренеров-преподавателей производится по следующим доплатам стимулирующего характера:

нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта в муниципальном образовании город-курорт Геленджик (приложение 3 к Положению);

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата, стимулирующей выплате за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 % на период проведения приема или дополнительного приема в муниципальное учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочного процесса в соответствии этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочного процесса (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

7.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$\text{Нот} = \text{Нотэп} + \text{Нотр}$, где:

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %;

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %.

7.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$\text{Нотэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n)$, где:

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

k_2, k_2, \dots, k_n – количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_2, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

7.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата, %.

7.3. Зарплата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Нот}), \text{ где:}$$

Зпл – зарплата тренера-преподавателя;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей ПКГ;

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

7.4. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

7.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами.

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение 4 к Положению).

7.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

7.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами муниципального учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена, в отчисляемом муниципальном учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного муниципального учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена.

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом в муниципальном учреждении, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного

уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером-преподавателем определяется локальным актом муниципального учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

7.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной муниципальным учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

8. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

8.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих (далее – спортсменов) устанавливаются на основе базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

8.2. Оплата труда спортсменов производится по нормативу оплаты труда за показанный спортивный результат (приложение 5 к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$Z_{\text{спл}} = D_0 + (D_0 \times \text{Нот})$, где:

$Z_{\text{спл}}$ - заработная плата спортсменов;

D_0 - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей ПКГ;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 5 к Положению), %.

8.3. Оплата труда спортсменов муниципального учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

8.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением 5 к Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 %.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера спортсменам производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

9. Оплата труда других работников муниципального учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников муниципального учреждения устанавливаются на основе базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников муниципального учреждения определяется по формуле:

$$Зпл = Д_0 + (Д_0 \times Ппк), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата работников;

Д₀ - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей ПКГ;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к Положению).

9.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может

устанавливается выплата стимулирующего характера (приложение 2 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников муниципального учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

9.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается работникам муниципального учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

9.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3, 4, 5 настоящего Положения.

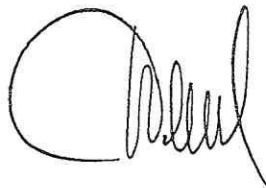
10. Порядок формирования штатного расписания муниципального учреждения

10.1. Штатное расписание муниципального учреждения формируется и утверждается руководителем муниципального учреждения.

10.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

10.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.д.) муниципального учреждения в соответствии с его уставом.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, реализующих
дополнительные образовательные
программы спортивной подготовки,
и муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
город-курорт Геленджик

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к должностным
окладам по профессиональным квалификационным группам
должностей работников муниципальных учреждений,
реализующих дополнительные образовательные программы
спортивной подготовки, и муниципальных учреждений
физической культуры и спорта муниципальном образовании
город-курорт Геленджик

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 5198 рублей			
1.1	1-й квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	0,00
1.2	2-й квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 5828 рублей			
2.1	1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, спортсмен-инструктор	0,00
2.2	2-й квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, тренер, хореограф, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер по адаптивной физической культуре	0,04
2.3	3-й квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист	0,15

1	2	3	4
		физкультурно-спортивных организаций, тренер по адаптивной физической культуре	
3	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад – 8472 рублей			
3.1	2-й квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист, концертмейстер	0,08
3.2	3-й квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	0,09

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, реализующих
дополнительные образовательные
программы спортивной подготовки,
и муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
муниципального образования
город-курорт Геленджик

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к базовым окладам (базовым должностным окладам) специалистов
и служащих муниципальных учреждений, реализующих
дополнительные образовательные программы спортивной
подготовки, и муниципальных учреждений физической культуры и
спорта муниципальном образовании город-курорт Геленджик

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Тренер-преподаватель, инструктор-методист, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель	1,0-3,0
2	Администратор тренировочного процесса	1,0-6,5
3	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0-6,0
4	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0-5,5
	Инструктор по адаптивной физической культуре	
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	
	Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	
<p>Примечание. Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в муниципальном учреждении, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципальном образовании город-курорт Геленджик показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников муниципального учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края. учреждения с</p>		

конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, реализующих
дополнительные образовательные
программы спортивной подготовки,
и муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
муниципального образования
город-курорт Геленджик

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренера-преподавателя за подготовку спортсменов на этапах
спортивной подготовки, установленный в зависимости от
численного состава спортсменов на этапах спортивной
подготовки по группам видов спорта в муниципальном
образовании город-курорт Геленджик

Этап спортивной подготовки	Продолжительность этапа спортивной подготовки (годы)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от базового должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Этап начальной подготовки	до года	10	9	8
	свыше года	13	12	11
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3-х лет	15	14	13
	свыше 3-х лет	20	18	16
Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	30	27	24
	свыше года	40	34	30

Примечание.
Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
- I группа видов спорта – все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- II группа видов спорта – все командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских, но получившие признания Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского Комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

- III группа видов спорта – все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, реализующих
дополнительные образовательные
программы спортивной подготовки,
и муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
муниципального образования
город-курорт Геленджик

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА
за подготовку спортсмена, установленный
в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата,
стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке
членов спортивной сборной команды Краснодарского края
в официальных межрегиональных, всероссийских
и международных спортивных соревнованиях

п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата, стимулирующей выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в %)
1	2	3	4
1. В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1.1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4	400
		5 - 6	350

1	2	3	4
		участие	300
1.1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
		участие	250
1.1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4	250
1.1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
1.1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 - 3	175
1.1.6	Первенство мира	1	300
		2 - 3	250
		4	225
		5 - 6	200
1.1.7	Первенство Европы	1	250
		2 - 3	225
		4	200
		5 - 6	175
1.2. Официальные всероссийские, межрегиональные и региональные спортивные соревнования			
1.2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	400
		2 - 3	350
		4	300

1	2	3	4
		5 - 6	225
1.2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4 - 5	170
1.2.3	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	250
		2 - 3	225
		4 - 6	175
1.2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России	1	225
		2 - 3	200
		4 - 6	125
1.2.5	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	150
1.2.6	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	55
		2 - 3	50
1.2.7	Чемпионат ЮФО	1	60
		2 - 3	55
1.2.8	Первенство ЮФО	1	50
		2 - 3	45
1.2.9	Чемпионат Краснодарского края	1	45
1.2.10	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	40
			35
			30
			25
2. В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных			

1	2	3	4
дисциплинах видов спорта			
2.1. Официальные международные спортивные соревнования			
2.1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4	400
		5 - 6	350
		участие	300
2.1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
		участие	250
2.1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 - 3	300
		4	250
2.1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6	225
		участие	200
2.1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 - 3	175
2.1.6	Первенство мира	1	300
		2 - 3	250
		4	225
		5 - 6	200
2.1.7	Первенство Европы	1	250
		2 - 3	225

1	2	3	4
		4	200
		5 - 6	175
2.2. Официальные всероссийские, межрегиональные и региональные спортивные соревнования			
2.2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	225
		2 - 3	200
		4	175
		5 - 6	160
2.2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2 - 3	150
		4 - 5	115
2.2.3	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	175
		2 - 3	150
		4 - 6	135
2.2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России	1	150
		2 - 3	100
		4 - 6	80
2.2.5	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	150
		2 - 3	100
		4 - 6	80
2.2.6	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 - 3	40
2.2.7	Чемпионат ЮФО	1	50
		2 - 3	45
2.2.8	Первенство ЮФО	1	45
		2 - 3	40
2.2.9	Чемпионат Краснодарского края	1	35

1	2	3	4
2.2.10	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девушки	1	25
	юноши, девушки, мальчики, девочки		20
			15
2.3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
2.3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4 - 6	400
2.3.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400
2.3.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	320
		2 - 3	300
2.3.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	320
		2 - 3	300
		4 - 6	200
2.3.5	Первенство мира	1	110
		2 - 3	100
		4 - 6	50
2.3.6	Первенство Европы	1	90
		2 - 3	80
		4 - 6	60
2.3.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	45
		2 - 3	40
		4 - 6	30

1	2	3	4
2.3.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	45
		2 - 3	40
		4 - 6	30
2.3.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады спортивных школ, финал Спартакиады учащихся России	1	40
		2 - 3	35
		4 - 6	25
2.3.10	Чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	25
		2	20
2.3.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
		основной состав сборной	50
		молодежный состав сборной	30
	юношеский состав сборной	20	
2.3.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
2.3.13	Первенство Краснодарского края:		
		молодежь, юниоры	7
		старшие юноши, девушки	6
		юноши, девушки	5
		мальчики, девочки	4
3. В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
3.1. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400
		2 - 3	350

1	2	3	4
		4	300
		5 - 6	275
3.1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2 - 3	300
		4	275
		5 - 6	250
3.1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2 - 3	275
3.1.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 - 3	275
		4	200
		5 - 6	175
3.1.5	Первенство мира	1	250
		2 - 3	225
3.1.6	Первенство Европы	1	225
		2 - 3	200
3.2. Официальные всероссийские, межрегиональные и региональные спортивные соревнования			
3.2.1	Чемпионат России	1	325
		2 - 3	300
		4	225
		5 - 6	200
3.2.2	Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	225
3.2.3	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250

1	2	3	4
		3	175
3.2.4	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	225
⋮		2 - 3	200
⋮		4 - 6	125
3.2.5	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России	1	225
⋮		2 - 3	175
3.2.6	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	225
		2 - 3	175
		4 - 6	125
3.2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 - 3	40
3.2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2 - 3	50
3.2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2 - 3	40
3.2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
3.2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		30
			25
		1	20
			15
4. В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
4.1. Официальные международные спортивные соревнования			
4.1.1	Чемпионат мира,	1	200

1	2	3	4
	Всемирные игры	2 - 3	175
		4	150
		5 - 6	135
4.1.2 : : : :	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2 - 3	150
		4	125
		5 - 6	110
4.1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2 - 3	130
4.1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2 - 3	130
		4	100
		5 - 6	85
4.1.5	Первенство мира	1	125
		2 - 3	110
4.1.6	Первенство Европы	1	110
		2 - 3	100
4.2. Официальные всероссийские, межрегиональные и региональные спортивные соревнования			
4.2.1	Чемпионат России	1	170
		2 - 3	150
		4	120
		5 - 6	105
4.2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
4.2.3	Первенство России (среди молодежи),	1	115
		2 - 3	100

1	2	3	4
	финал Спартакиады молодежи России	4 - 6	70
4.2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России	1	115
		2 - 3	95
4.2.5	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2 - 3	75
		4 - 6	55
4.2.6	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2 - 3	35
4.2.7	Чемпионат ЮФО	1	45
		2 - 3	40
4.2.8	Первенство ЮФО	1	40
		2 - 3	35
4.2.9	Чемпионат Краснодарского края	1	30
4.2.10	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		25
			20
		1	15
			15
4.3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
4.3.1	Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	420
		4 - 6	400
4.3.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400

1	2	3	4
4.3.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	320
		2 - 3	300
4.3.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	320
		2 - 3	300
		4 - 6	200
4.3.5	Первенство мира	1	120
		2 - 3	100
		4 - 6	50
4.3.6	Первенство Европы	1	90
		2 - 3	80
		4 - 6	60
4.3.7	Чемпионат России	1	45
		2 - 3	40
		4 - 6	30
4.3.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	45
		2 - 3	40
		4 - 6	30
4.3.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Финал Спартакиады учащихся России, Финал Спартакиады спортивных школ	1	40
		2 - 3	35
		4 - 6	25
4.3.10	Чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	25
		2	20
4.3.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных		

1	2	3	4
	соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
4.3.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
4.3.13	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки	1	6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев

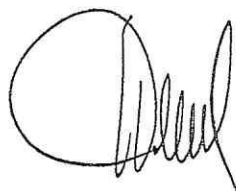
Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, реализующих
дополнительные образовательные
программы спортивной подготовки,
и муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
муниципального образования
город-курорт Геленджик

НОРМАТИВ
оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов,
спортсменов-ведущих за показанный спортивный
результат (в процентах)

№ п/п	Наименование соревнований	Занятое место						участие
		1	2	3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Олимпийские виды спорта								
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
1.2	Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
1.3	Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400
1.4	Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400
1.5	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320
1.6	Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
1.7	Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400
1.8	Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240
1.9	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	600	520	510	280	255	255	-
1.10	Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	-	-
1.11	Первенство России (среди молодежи)	450	410	370	200	200	-	-
1.12	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	450	370	330	200	200	-	-
1.13	Финал Спартакиады молодежи России	450	410	370	200	200	-	-
1.14	Финал Спартакиады учащихся России	450	370	330	200	200	-	-
1.15	Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
1.16	Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
1.17	Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
1.18	Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-

2. Неолимпийские виды спорта								
2.1	Чемпионат мира	520	468	468	416	364	364	312
2.2	Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260
2.3	Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260
2.4	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208
2.5	Первенство мира	312	260	260	234	208	208	156
2.6	Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156
2.7	Чемпионат России	400	348	348	198	182	182	-
2.8	Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-
2.9	Первенство России (среди молодежи)	300	270	244	-	-	-	-
2.10	Первенство России (юниоры и: юниорки, юноши и девушки)	300	248	222	-	-	-	-
2.11	Финал Спартакиады молодежи России	300	270	244	-	-	-	-
2.12	Финал Спартакиады учащихся России	300	248	222	-	-	-	-
2.13	Чемпионат ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
2.14	Первенство ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
2.15	Спартакиада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-
2.16	Спартакиада учащихся России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик



Р.А. Давлетукаев