**О внесении изменений в постановление администрации**

**муниципального образования город-курорт Геленджик**

 **от 1 марта 2010 года №500 «Об утверждении Положения об оплате**

**труда работников муниципальных учреждений здравоохранения**

**муниципального образования город-курорт Геленджик в новой**

**редакции» (в редакции постановления администрации**

**муниципального образования город-курорт Геленджик**

**от 9 июля 2015 года №2178)**

В соответствии с постановлением главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2305 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 7 июля 2015 года №2130), принимая во внимание постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 мая 2015 года №477 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1219 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края», руководствуясь статьями 16, 37, 47 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 29 июня 2015 года №204-ФЗ), статьями 8, 10, 72, 76 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, п о с т а н о в л яю:

1.Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 1 марта 2010 года №500 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования город-курорт Геленджик в новой редакции» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 9 июля 2015 года №2178) согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Опубликовать настоящее постановление в Геленджикской городской газете «Прибой».

3.Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года, за исключением подпунктов 1, 2, 4, 5, 6, 7 пункта 2 приложения к настоящему постановлению.

Подпункты 1, 2, 4, 5, 6, 7 пункта 2 приложения к настоящему постановлению вступают в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования

город-курорт Геленджик В.А. Хрестин

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

проекта постановления администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_

«О внесении изменений в постановление администрации

муниципального образования город-курорт Геленджик

 от 1 марта 2010 года №500 «Об утверждении Положения об оплате

труда работников муниципальных учреждений здравоохранения

муниципального образования город-курорт Геленджик в

новой редакции» (в редакции постановления администрации

муниципального образования город-курорт Геленджик

от 9 июля 2015 года №2178)»

|  |  |
| --- | --- |
| Проект подготовлен и внесен:Управлением по здравоохранению администрации муниципального образования город-курорт Геленджик Начальник управления | К.А. Согомонян |
| Проект согласован:Начальник правового управления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик | А.Г. Савиди |
| Начальник финансового управленияадминистрации муниципальногообразования город-курорт Геленджик | Т.В. Осокина |
| Председатель Контрольно-счетной палаты муниципального образованиягород-курорт Геленджик | С.В. Иванская |
| Заместитель главы муниципального образованиягород-курорт Геленджик | И.Н. Харольская |
| Исполняющий обязанностиначальника управления деламиадминистрации муниципального образования город-курорт Геленджик | С.М. Усенко |
| Начальник отдела кадровуправления деламиадминистрации муниципального образования город-курорт Геленджик | М.Г. Демьянова |
| Первый заместитель главы муниципального образованиягород-курорт Геленджик  | Т.П. Константинова |
| Первый заместитель главы муниципального образованиягород-курорт Геленджик | Ф.Г. Колесников |

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНЫпостановлением администрациимуниципального образованиягород-курорт Геленджикот\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ |

ИЗМЕНЕНИЯ,

внесенные в постановление администрации

муниципального образования город-курорт Геленджик

от 1 марта 2010 года №500 «Об утверждении Положения

об оплате труда работников муниципальных учреждений

здравоохранения муниципального образования город-курорт

Геленджик в новой редакции» (в редакции постановления

администрации муниципального образования город-курорт

Геленджик от 9 июля 2015 года №2178)

1.В приложении к постановлению:

1)по всему тексту приложения к постановлению слова «минимальный размер оклада» в соответствующих формах заменить словами «размер базовых окладов» в соответствующих формах;

2)по всему тексту приложения к постановлению после слов «главный фельдшер» в соответствующих формах дополнить словами «главная акушерка» в соответствующих формах;

3)в пункте 1.7 слова «если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором» исключить;

4)пункт 1.9 дополнить словами «за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

5)в пункте 1.11 слова «утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год» исключить;

6)пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей»;

7)дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11.При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения»;

8)в разделе 3:

в пункте 3.1 слова «основного персонала» исключить;

пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9.С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям (директору), главной медицинской сестре, главной акушерке, главному фельдшеру и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципальных заданий»;

пункт 3.10 дополнить абзацами следующего содержания:

«Глава муниципального образования может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных управлением по здравоохранению администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников этих учреждений (без руководителя, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников муниципального учреждения может быть увеличен в отношении руководителя муниципального учреждения на основании правового акта администрации муниципального образования город-курорт Геленджик»;

дополнить раздел пунктом 3.13 следующего содержания:

«3.13.Управление по здравоохранению администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей (профессий), относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений»;

9)подпункт 4.1.5 после слова «специалистам» дополнить словами «(в том числе руководителям и их заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений и их заместителям)»;

10)абзац восьмой подпункта 5.3.6 изложить в следующей редакции:

«Не позднее, чем за четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории, работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения аттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов».

2.В приложении №2 к Положению:

1)графу 2 строки 3 пункта 2 «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» дополнить словами «фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи»;

2)в графе 2 строки 4 пункта 2 «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» слова «фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи» исключить;

3)графу 2 строки 5 пункта 2 «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» дополнить словами «заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра)»;

4)графу 2 строки 3 пункта 3 «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» дополнить словами «врач-трансфузиолог; врач-психиатр-нарколог участковый; врач скорой медицинской помощи»;

5) графу 2 строки 4 пункта 3 «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» дополнить словами «старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи»;

6)в графе 2 строки 4 пункта 3 «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» слова «врачи выездных бригад скорой медицинской помощи» исключить;

7)в графе 2 строки 5 пункта 3 «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» слова «старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи» исключить;

8)пункт 5 «Профессиональная квалификационная группа работников «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским образованием (врач-специалист, провизор)» дополнить строками 4-7 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «4-й квалифика-ционный уровень | заведующий филиалом при наличии коек от 10 до 14  | 9461 | 0,2 |
| 5-й квалификаци-онный уровень | заведующий филиалом при наличии коек от 15 до 25 | 9461 | 0,4 |
| 6-й квалификаци-онный уровень | заведующий филиалом при наличии коек от 26 до 50 | 9461 | 0,65 |
| 7-й квалификаци-онный уровень | заведующий филиалом при наличии коек от 51 до 99 | 9461 | 0,9» |

9)слова «При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования город-курорт Геленджик их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения» исключить.

3.Примечания к таблице приложения №6 к Положению дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4.Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учреждения, подразделения и должности которых не предусмотрены настоящим Перечнем, устанавливаются компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года), в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу)».

4.В разделе 2 «Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты стимулирующего характера» приложения №9 к Положению:

1)в пункте 2.1:

абзац третий подпункта 2.1.1 дополнить словами «и не прерывается в случае перехода работника на должности, работа в которых дает право на получение стимулирующей выплаты в размерах, предусмотренных пунктом 4 раздела «Размеры выплат и порядок исчисления стажа непрерывной работы в муниципальных учреждениях здравоохранения»;

абзац восьмой подпункта 2.1.2 дополнить словами «и на должностях медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях)»;

дополнить подпунктом 2.1.4 следующего содержания:

«2.1.4. За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера станции (отделения, подстанции) скорой медицинской помощи, сохраняется выплата стимулирующего характера в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах»;

2)в подпункте 2.2.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«со дня увольнения из учреждений здравоохранения, учреждений, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания), с должностей медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях)»;

в абзаце третьем слова «социальной защиты населения» заменить словами «учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания)»;

в абзаце пятом слова «социальной защиты населения» заменить словами «учреждений, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания)»; после слов «медицинских страховых организаций» слова «обязательного медицинского страхования» исключить;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«после увольнения с работы на должностях медицинского персонала колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания)»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Стаж работы в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания), не прерывается работой в органах управления здравоохранения, социальной защиты населения, органах Госсанэпиднадзора, Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их территориальных органах и организациях, Федеральном или территориальных фондах обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организациях, Фонде социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органах, Обществах Красного Креста, комитетах профсоюзов работников здравоохранения и на должностях доверенных врачей при условии поступления на работу в учреждение здравоохранения, если перерывы в работе не превышали одного месяца»;

3)абзац второй подпункта 2.2.7 изложить в следующей редакции:

«расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста. В случае, когда причина увольнения работника не указана в трудовой книжке, основанием для сохранения стажа служит заявление работника и свидетельство о рождении ребенка».

5.Приложение №10 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «ПРИЛОЖЕНИЕ №10к Положению об оплате трудаработников муниципальныхучреждений здравоохранениямуниципального образованиягород-курорт Геленджик(в редакции постановленияадминистрации муниципального образования город-курорт Геленджикот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_) |

ПОРЯДОК

определения заработной платы руководителя учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Размер выплаты | Сумма (руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Средняя заработная плата персонала (без заработной платы заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера) |  |  |
| 2 | Кратность к средней заработной плате работников |  |  |
| 3 | Должностной оклад руководителя (п.1 х п.2) |  |  |
| 4 | Компенсационные выплаты: |  |  |
| 4.1 | за работу с вредными и (или) опасными условиями труда |  |  |
| 4.2 | за работу в сельской местности |  |  |
| 4.3 | за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами |  |  |
| 5 | Стимулирующие выплаты: |  |  |
| 5.1 | за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения |  |  |
| 5.2 | за наличие квалификационной категории |  |  |
| 5.3 | за наличие ученой степени |  |  |
| 5.4 | за наличие почетного звания |  |  |
| 6 | Итого заработная плата руководителя учреждения (п.3 + п.4 + п.5) |  | » |

6. Абзац первый пункта 8 приложения №11 к Положению после слов «на период отпуска» дополнить словами «а также расчет доплаты к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже установленного минимального размера оплаты труда».

Начальник управления

по здравоохранению администрации

муниципального образования

город-курорт Геленджик К.А. Согомонян