



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.05.2025

№ 931

г. Геленджик

О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, утвержденное постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 16 октября 2024 года №2143)

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» (в редакции постановления Губернатора Краснодарского края от 6 февраля 2025 года №39), постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 22 октября 2024 года №2182 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», руководствуясь статьями 17, 37 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 13 декабря 2024 года №471-ФЗ), Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 28 февраля 2025 года №30-ФЗ), Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (в редакции Закона Краснодарского края от 18 декабря 2024 года №5278-КЗ), статьями 8, 33, 72 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, постановляю:

1. Утвердить изменения в Положение об отраслевой системе оплаты труда

работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, утвержденное постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 16 октября 2024 года №2143) (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Геленджик в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (admgel.ru).

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Глава муниципального образования
город-курорт Геленджик



А.А. Богодистов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
город-курорт Геленджик
от 13.05.2025 № 931

ИЗМЕНЕНИЯ,
внесенные в Положение об отраслевой
системе оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений муниципального образования
город-курорт Геленджик, утвержденное постановлением
администрации муниципального образования город-курорт
Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 (в редакции
постановления администрации муниципального образования
город-курорт Геленджик от 16 октября 2024 года №2143)

1.Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1.Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – Положение) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

Трудового кодекса Российской Федерации (далее также – ТК РФ);

Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №273-ФЗ);

постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление №225);

постановления Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 года №31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого

тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» (далее – Постановление №31);

постановления Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» (далее - Постановление МТ РФ № 31);

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года №37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее – Постановление №37);

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 ноября 1999 года №45 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2, разделы: «Литейные работы», «Сварочные работы», «Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давяльные работы», «Кузнечно-прессовые и термические работы», «Механическая обработка металлов и других материалов», «Металлопокрытия и окраска», «Эмалирование», «Слесарные и слесарно-сборочные работы» (далее – Постановление №45);

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2004 года №30 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 51, разделы: «Производство алкогольной и безалкогольной продукции»; «Хлебопекарно-макаронное производство»; «Кондитерское производство»; «Крахмалопаточное производство»; «Производство сахара»; «Производство пищевых концентратов»; «Табачно-махорочное и ферментационное производства»; «Эфиромасличное производство»; «Производство чая»; «Парфюмерно-косметическое производство»; «Масложировое производство»; «Добыча и производство поваренной соли»; «Добыча и переработка солодкового корня»; «Элеваторное, мукомольно-крупяное и комбикормовое производства»; «Торговля и общественное питание»; «Производство консервов» (далее – Постановление №30);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 апреля 2007 года №243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы» (далее – Приказ №243);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – Приказ №526);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ №570);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 14 марта 2008 года №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ №121н);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – Приказ №216н);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ №247н);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (далее – Приказ №248н);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года №541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (далее – Приказ №541н);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – Приказ №761н);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года №251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ №251н);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 года №916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 916н);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (далее – Приказ №165н);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года №559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны

труда» (далее – Приказ №559н);

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ №1601);

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ №536);

Закона Краснодарского края от 11 ноября 2008 года №1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Закон №1572-КЗ);

Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года №2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Закон №2770-КЗ);

постановления Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 года №684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования);

иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующих вопросы оплаты труда.»

2.Абзац шестой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«специалист - работник МОУ, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3(1), 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 37, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 541н, Приказом № 251н, Приказом № 916н, Приказом № 126н, либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;».

3.В пункте 2.4:

1)подпункты 2.4.1-2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 30, Постановлением № 31, Постановлением МТ РФ № 31, Постановлением № 45, Приказом № 243, Приказом № 248н: отнесенным к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником

работ и профессий рабочих:

1 квалификационный разряд	– 8446 рублей;
2 квалификационный разряд	– 8700 рублей;
3 квалификационный разряд	– 8961 рубль;
2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	– 9230 рублей;

отнесенным к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

4 квалификационный разряд	– 9230 рублей;
5 квалификационный разряд	– 9508 рублей;

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

6 квалификационный разряд	– 9794 рубль;
7 квалификационный разряд	– 10088 рублей;
3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	– 10391 рубль;

4 квалификационный уровень

– 10703 рубль.

2.4.2. По общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 390н:

отнесенным к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

1 квалификационный уровень	– 8700 рублей;
2 квалификационный уровень	– 8787 рублей;

отнесенным к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

1 квалификационный уровень	– 8961 рубль;
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	– 9052 рубль;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	– 9141 рубль;
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	– 9230 рублей;
должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	– 9320 рублей;
2 квалификационный уровень	– 9052 рубль;
3 квалификационный уровень	– 9320 рублей;
4 квалификационный уровень	– 9409 рублей;
5 квалификационный уровень	– 9499 рублей;
отнесенным к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	
1 квалификационный уровень	– 9230 рублей;
2 квалификационный уровень	– 9323 рубль;
3 квалификационный уровень	– 9416 рублей;
4 квалификационный уровень	– 9508 рублей;
5 квалификационный уровень	– 9600 рублей;
отнесенным к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	
1 квалификационный уровень	– 10703 рубль;
2 квалификационный уровень	– 10810 рублей;
3 квалификационный уровень	– 10917 рублей.
2.4.3. По занимаемым должностям работников МОУ (за исключением должности тренера-преподавателя, инструктора-методиста в МОУ, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – МОУ ФКиС)) на основе ПКГ, утвержденных Приказом №216н и Приказом №761н:	
отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	– 8961 рубль;
отнесенным к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень	– 10391 рубль;
2 квалификационный уровень	– 10495 рублей;
отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень	– 12522 рубль;
2 квалификационный уровень	– 13524 рубль;
3 квалификационный уровень	– 13649 рублей;
4 квалификационный уровень	– 13775 рублей;
отнесенным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	

- 1 квалификационный уровень – 13240 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 14564 рубля;
- 3 квалификационный уровень – 15226 рублей.»;

2) подпункт 2.4.7 изложить в следующей редакции:

«2.4.7. По занимаемым должностям работников МОУФК и С, отнесенных к должностям физической культуры и спорта на основе ПКГ, утвержденных Приказом №165н, Приказом №916н:

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня:

- 1 квалификационный уровень – 8446 рублей;
- 2 квалификационный уровень – 8532 рубля;

отнесенным к ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня:

- 1 квалификационный уровень – 8657 рубля;
- 2 квалификационный уровень – 9004 рублей;
- 3 квалификационный уровень – 9956 рубля.».

4. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОУ по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

- ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик – 9230 рублей;
- старший специалист, старший специалист по закупкам – 9323 рубля;
- ведущий специалист – 9508 рублей;
- главный специалист – 9600 рублей;
- заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор – 14003 рубля;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 13649 рублей;
- начальник отдела, руководитель структурного подразделения – 14564 рубля.».

5. Дополнить пунктом 2.5¹ следующего содержания:

«2.5¹. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений.».

6. Пункты 2.12-2.13 изложить в следующей редакции:

«2.12. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников МОУ, отражен в приложении 4 к Положению.

2.13. Порядок зачета педагогическим работникам МОУ в стаж работы

времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 5 к Положению.».

7.Абзац второй пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).».

8.Пункт 3.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.».

9.Подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3.Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОУ в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МОУ, в том числе для отдельных категорий работников МОУ, с учетом положений приложений 3 и 4 к Положению.

Минимальные размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1)работникам МОУ (за исключением работников МОУ ФКиС):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет - 20%;

2)работникам МОУ ФКиС:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 30%.».

10.В подпункте 4.1.4 слова «рекомендуемые размеры» заменить словами «минимальные размеры».

11.В подпункте 4.1.5:

1)абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:»;

2)в подпункте 1 «рекомендуемые размеры» заменить словами «минимальные размеры»;

- дополнить словами «(с даты принятия решения о награждении, присвоении)».

12.Подпункт 4.1.9 изложить в следующей редакции:

«4.1.9.Отдельным категориям работников МОУ, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, предоставляется стимулирующая выплата, кроме выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 4.1.1 Положения, в размере 3000 рублей в месяц, за исключением учителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, педагогов-психологов, социальных педагогов, преподавателей-организаторов основ безопасности и защиты Родины в муниципальных общеобразовательных учреждениях муниципального образования город-курорт Геленджик.

Учителям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, педагогам-психологам, социальным педагогам, преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик предоставляется стимулирующая ежемесячная выплата в размере 8000 рублей.

Предоставление ежемесячной стимулирующей выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, производится в порядке, установленном в приложении 9 к Положению.».

13.В пункте 5.3 слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливаются».

14.В приложении 2:

1)в пункте 1:

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«При замещении педагогическим работником МОУ отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОУ оплата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовой ставке замещающего работника МОУ.»;

- в абзаце пятом слова «, установленное по занимаемой должности» исключить;

- абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МОУ для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) работы) в неделю исходя из:»;

2)дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3.Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников.».

15.Таблицу приложения 3 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1	Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки - вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями,

1	2	3
		филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя

1	2	3
	изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

».

16.В приложении 4:

1)в наименовании слова «педагогический стаж» заменить словами «стаж работы»;

2)в пункте 1 слова «педагогический стаж» заменить словами «стаж работы», слова «педагогического стажа» заменить словами «стажа работы»;

3)слова «педагогической работы» заменить словом «работы»;

4)пункт 7 признать утратившим силу.

17.В пункте 3.2 приложения 5 слова « $Z_{пл} = D_o + (D_o \times H_{от})$ » заменить словами « $Z_{пл} = D_o \times H_{от}$ ».

18.Таблицу приложения 6 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – МОУ)	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (включительно)
1	2	3
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах - педагогическим работникам МОУ, а также работникам МОУ, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися	2000 рублей
2	За работу в учреждениях (организациях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов - работникам МОУ; специалистам МОУ, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, психолого-педагогических (психолого-медико-психологических) консилиумах	до 20 процентов

1	2	3
3	Педагогическим работникам МОУ за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении; педагогическим работникам МОУ за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	до 20 процентов
4	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	до 30 процентов

».

19.В приложении 9:

1) абзац второй подпункта 1 пункта 2.1 дополнить словами «учителю-дефектологу, педагогу-психологу»;

2) в абзаце первом пункта 2.2 слова «преподавателем-организатором основ безопасности и жизнедеятельности» заменить словами «преподавателем-организатором основ безопасности и защиты Родины».

20.В приложении 13:

1) в пункте 1.1 цифры «29550,0» заменить цифрами «30732»;

2) в пункте 2.1 цифры «33000,0» заменить цифрами «34320»;

3) в пункте 3.1 цифры «27900,0» заменить цифрами «29016».

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город-курорт Геленджик

Е.В. Попова