**Содействие работодателям в подборе необходимых работников**

Главное направление деятельности департамента труда и занятости населения Краснодарского края – это оказание помощи работодателям в подборе необходимых работников.

Специалисты консультируют работодателей, обращающихся в службу занятости, о возможностях обеспечения рабочей силой, о требованиях, предъявляемых к профессиям и работникам.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Получатели государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников:** |

* юридические лица;
* индивидуальные предприниматели;
* физические лица.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Перечень документов, необходимых для получения государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников:** |

Для получения государственной услуги содействия в подборе необходимых работников работодатели, впервые обратившиеся в государственное учреждение службы занятости (центр занятости населения), представляют следующие документы:

* Заявление-анкету о предоставлении государственной услуги содействия в подборе необходимых работников. Заявление-анкета заполняется разборчиво от руки или с использованием технических средств (печатающего устройства или средств электронной техники), на русском языке. Заявление-анкета заверяется подписью работодателя или представителя работодателя, уполномоченного им на совершение соответствующих действий (образец заполнения).
* Заполненный бланк "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)". (образец заполнения)
* Копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, заверенную печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя) и содержащую запись "копия верна", дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего ее заверение, или засвидетельствованную в нотариальном порядке, - работодатели - юридические лица и индивидуальные предприниматели;
* паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий, - работодатели - физические лица, имеющие гражданство Российской Федерации;
* документы, удостоверяющие личность и гражданство иностранного гражданина, - работодатели - физические лица, имеющие иностранное гражданство; документы, удостоверяющие личность, работодатели - физические лица, не имеющие гражданства.

**Для получения государственной услуги содействия в подборе необходимых работников при последующих обращениях работодатели представляют:**

* Заполненный бланк "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)".

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Результат предоставления государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников:** |

Результатом предоставления государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников является получение работодателем выписки из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банка работников), содержащей персональные данные граждан или сведения об отсутствии подходящих кандидатур.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Федеральным законом от 2 июля 2013г. №162-ФЗ статья 25 дополнена пунктом 6:** |

Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной [законодательством](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025267&sub=11) Российской Федерации об административных правонарушениях.

**Государственная услуга предоставляется гражданам бесплатно.**

**Получатели государственной услуги имеют право на неоднократное обращение за государственной услугой.**