ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

город-курорт Геленджик

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИЗМЕНЕНИЯ

внесенные в постановление администрации

муниципального образования город-курорт Геленджик

от 18 сентября 2017 года №3206 «Об утверждении

Положения о резерве управленческих кадров

муниципального образования город-курорт Геленджик»

1. В пункте 4 постановления слова «Т.П. Константинову» заменить словами «Д.В. Полуянова».

2. Пункт 1.7 приложения к постановлению дополнить абзацами следующего содержания:

«- Общественная палата муниципального образования город-курорт Геленджик;

- Всероссийский управленческий конкурс «Лидеры России»;

- проект «Лидеры Кубани - движение вверх!».

3. Абзац третий пункта 1.9 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Замещение резервистами управленческих целевых должностей осуществляется при наличии соответствующей вакантной должности. Назначение резервистов в преимущественном порядке осуществляется на должности муниципальной службы, замещение которых не предусматривает использования конкурсных процедур в соответствии с законодательством Российской Федерации».

4. В абзаце втором пункта 1.10 приложения к постановлению слова «управления делами» исключить.

5. Раздел третий приложения к постановлению дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6.Граждане из числа победителей (полуфиналистов, финалистов) Всероссийского управленческого конкурса «Лидеры России», проекта «Лидеры Кубани - движение вверх!» включаются в Резерв с их согласия без прохождения отборочных процедур, указанных в [разделе 2](consultantplus://offline/ref=D993B3DDC1EB39ED822495C3FFB2B0EFCF1FC6D4D93770A77F37CCC68B44E7C57C8A3DF699D2BEDB849A9094F765A1B806675F39864D1141DA2173t4L4M) настоящего Положения, после направления документов, указанных в пункте 3.4. настоящего Положения, в рабочую группу для проведения проверки соответствия требованиям, предъявляемым к кандидатам в Резерв».

6. Пункт 5.6 приложения к постановлению дополнить подпунктами 5.6.1, 5.6.2 следующего содержания:

«5.6.1. В целях всестороннего, объективного и комплексного учета личностно-профессиональных и управленческих ресурсов резервистов осуществляется их оценка, которую организуют лица, указанные в [пункте 1.5](consultantplus://offline/ref=4F6CB54C6A1B67689C577AEE02D2A3F1D3FBA72BBCAF359120C6A5A86E91D38DB1BF839F3632CE00E71102934F1CF030366C67E2045F748820481EX30BM) настоящего Положения.

Оценка резервистов проводится по состоянию на 31 декабря ежегодно. Оценка резервистов включает сбор и анализ показателей, характеризующих уровень развития личностно-профессиональных ресурсов и управленческих компетенций, на основе изучения профессионального опыта и особенностей карьерных траекторий, тестирования, решения смоделированных реальных проблемных ситуаций, оценки результатов профессиональной деятельности, оценки объективных показателей участия резервистов в программах, проектах и мероприятиях, учета других наиболее значимых профессиональных достижений.

Результаты оценки указываются в индивидуальных планах и учитываются при принятии решения о рекомендуемых программах подготовки, а также отражают уровень личностно-профессионального развития оцениваемых лиц.

5.6.2. Основными направлениями использования Резерва являются:

назначение на вакантные управленческие целевые должности, указанные в [пункте 1.3](consultantplus://offline/ref=4F6CB54C6A1B67689C577AEE02D2A3F1D3FBA72BBCAF359120C6A5A86E91D38DB1BF839F3632CE00E7120A924F1CF030366C67E2045F748820481EX30BM) настоящего Положения, в том числе перемещение на иную должность для оптимального распределения кадровых ресурсов по уровням и сферам муниципального управления;

назначение на вакантные вышестоящие должности резервистов, включенных в перспективный уровень целевых групп Резерва;

участие резервистов в реализации значимых проектов и мероприятий, направленных на совершенствование государственной политики;

участие резервистов в наставнической деятельности;

привлечение резервистов для подготовки резервов управленческих кадров иных уровней».

7.Дополнить приложение к постановлению разделом 7 следующего содержания:

«7. Оценка эффективности работы с Резервом управленческих кадров

7.1. Рабочей группой ежегодно осуществляется оценка эффективности работы с Резервом.

7.2. Основными показателями эффективности работы с Резервом являются:

7.2.1. Доля лиц, назначенных из Резерва из числа рекомендованных в течение определенного календарного года, в общем числе лиц, включенных в Резерв в течение этого календарного года.

Показатель рассчитывается в разрезе органа исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик, территориальных органов администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

7.2.2. Доля управленческих целевых должностей, на которые назначены лица из Резерва, в общем количестве ставших вакантными управленческих целевых должностей в течение календарного года.

Для управленческих целевых должностей, указанных в пункте [1.3](consultantplus://offline/ref=A27C5A4F9F8AB4F80EDEE94FD2C513A30B13A911BB927FBF7497DBFA75A1B3893DCCEB57E081BAE2823BD5E5354177577221E6FBD383CC3F7F8E0BC80EO) настоящего Положения, показатель рассчитывается в разрезе органа исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик и в целом по муниципальному образованию город-курорт Геленджик.

7.2.3. Доля лиц, включенных в Резерв, принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, государственных программах, реализуемых органом исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик в течение календарного года, в общем числе муниципальных служащих, принимавших участие в реализации проектов и государственных программ.

Показатель рассчитывается в разрезе органа исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик и в целом по муниципальному образованию город-курорт Геленджик.

7.2.4. Эффективность привлечения и отбора в Резерв рассчитывается по следующим критериям:

доля общего числа кандидатов, направленных в Резерв, в числе рекомендованных кандидатов в Резерв;

доля лиц, успешно прошедших процедуру отбора в резерв, в общем числе рекомендуемых кандидатов в Резерв;

доля лиц, принявших участие в образовательных программах и мероприятиях в период нахождения в Резерве;

средний рейтинговый балл резервистов.

Показатель рассчитывается в разрезе органа исполнительной власти муниципального образования город-курорт Геленджик и в целом по муниципальному образованию город-курорт Геленджик.

7.3. Рабочей группой для каждого из показателей определяются критерии его достижений с учетом накопленной кадровой статистики и сравнения текущего состояния работы с Резервом с предшествующими периодами. Уточнение содержания показателей и критериев эффективности работы с Резервом осуществляется по мере накопления данных кадровой статистики, анализа и обобщения практики работы с Резервом».

Первый заместитель главы муниципального

образования город-курорт Геленджик Д.В. Полуянов