**О внесении изменений в постановление**

**администрации муниципального образования**

**город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117**

**«Об утверждении Положения об оплате труда работников**

**муниципальных образовательных учреждений**

**муниципального образования город-курорт Геленджик»**

**(в редакции постановления администрации муниципального**

**образования город-курорт Геленджик**

**от 12 января 2016 года №42)**

В целях приведения в соответствие с законодательством правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Геленджик, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 29 июля 2017 года №279-ФЗ), Федераль-ным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 29 июля 2017 года №216-ФЗ), постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» (в редакции постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 июля 2017 года №494), статьями 8, 33, 72 Устава муниципального образования город-курорт Геленджик, п о с т а н о в л я ю:

1.Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных обра-зовательных учреждений муниципального образования город-курорт Ге-ленджик» (в редакции постановления администрации муниципального обра-зования город-курорт Геленджик от 12 января 2016 года №42) согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Опубликовать настоящее постановление в Геленджикской городской газете «Прибой».

3.Постановление вступает в силу со дня его официального опубликова-

ния.

Глава муниципального образования

город-курорт Геленджик В.А. Хрестин

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

проекта постановления администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года №1117

 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 12 января 2016 года №42)»

Проект подготовлен и внесен:

Управлением образования

администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик

Начальник управления Е.Б. Василенко

Проект согласован:

Начальник правового управления

администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик А.Г. Савиди

Начальник финансового управления

администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик Т.В. Осокина

Начальник управления делами

администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик М.Г. Демьянова

Начальник отдела кадров управления

делами администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик Н.Г. Белова

Заместитель главы муниципального

образования город-курорт Геленджик И.Н. Харольская

Первый заместитель главы

муниципального образования

город-курорт Геленджик Т.П. Константинова

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕУТВЕРЖДЕНЫпостановлением администрациимуниципального образованиягород-курорт Геленджикот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_ |

ИЗМЕНЕНИЯ

в постановление администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик от 30 марта 2015 года

№1117 «Об утверждении Положения об оплате труда

работников муниципальных образовательных учреждений

муниципального образования город-курорт Геленджик»

(в редакции постановления администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик

от 12 января 2016 года №42)»

1.Пункт 3.10 приложения изложить в следующей редакции:

«3.10.Отдельным категориям работников муниципальных образователь-ных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, учреж-дений дополнительного образования, реализующих дополнительные общераз-вивающие программы, а также учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в сфере искусств муниципального образования город-курорт Геленджик, предоставля-ется стимулирующая выплата, кроме выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 3.5 Положения, в размере 3000 рублей в месяц.

Предоставление стимулирующей выплаты отдельным категориям работ-ников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образова-тельные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, а также учрежде-ний дополнительного образования, реализующих дополнительные предпрофес-сиональные программы в сфере искусств муниципального образования город-курорт Геленджик, производится в порядке, установленном в приложении №7 к Положению».

2.Абзац второй пункта 3.11 после слов «заведующим производством» дополнить словами «шеф-поварам».

3.Раздел 3 приложения к постановлению дополнить пунктами 3.12 и 3.13 следующего содержания:

«3.12.Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных [пунктами 3.3](#Par222), [3.6](#Par241) , [3.8](#Par262), 3.9, 3.10 и 3.11 Положения, устана-

вливаются пропорционально отработанному времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

3.13.Выплаты стимулирующего характера за квалификационную катего-рию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке».

4.Пункт 7.2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«7.2.Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором исходя из средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения и составляет не более 1,5 размера указанной средней заработной платы.

Критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя отраслевого органа администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, в ведении которого находится учреждение.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения опреде-ляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муни-ципального учреждения, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик».

5.Пункт 7.3 приложения к постановлению дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглаше-

ние к нему в кратном отношении к средней заработной плате работников

учреждения и составляет до 1,5 размера указанной средней заработной платы».

6.Раздел 7 приложения к постановлению дополнить пунктами 7.31 и 7.32

следующего содержания:

«7.31.Предельный уровень соотношения средней заработной платы руко-водителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и средней зара-ботной платы работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его замес-

тителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается на календарный год. Расчет размера среднеме-сячной заработной платы осуществляется в порядке, установленном постано-влением администрации муниципального образования город-курорт Гелен-джик.

7.32.Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бух-галтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интер-нет» на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Геленджик не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

В целях своевременного размещения информации руководитель учреж-дения обеспечивает ее представление с письменным согласием на обработку персональных данных в отраслевой орган администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, в ведении которого находится учреж-дение, не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным периодом. Инфор-мация должна содержать наименование учреждения, фамилии, имена, отчества руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размер их среднеме-сячной заработной платы (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования).

По решению отраслевого органа администрации муниципального образо-вания город-курорт Геленджик, в ведении которого находится учреждение, указанная информация может размещаться в информационно-телекоммуника-ционной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения.

При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации

запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениями конфиденциального характера».

7.Раздел 8 приложения к постановлению дополнить пунктом 8.5 сле-дующего содержания:

«8.5.Отраслевой орган администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, в ведении которого находится учреждение, устана-вливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений».

8.В наименовании и по всему тексту приложения №6 к постановлению слова «муниципальные дошкольные образовательные учреждения муниципаль-ного образования город-курорт Геленджик, участвующие в реализации образо-вательных программ дошкольного образования» в соответствующих формах заменить словами «муниципальные образовательные учреждения, реализую-щие образовательные программы дошкольного образования» в соответствую-щих формах.

9.Абзац второй пункта 1.1 приложения №6 к постановлению исключить.

10.Приложение №7 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПОРЯДОК

предоставления стимулирующей выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, а также учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в сфере искусств муниципального образования город-курорт Геленджик

1.Общие положения

1.1.Настоящий порядок предоставления стимулирующей выплаты отдель-

ным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, учреждений дополнитель-ного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие програм-мы, а также учреждений дополнительного образования, реализующих допол-нительные предпрофессиональные программы в сфере искусств муниципаль-ного образования город-курорт Геленджик (далее - Порядок), устанавливает условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера отдель-ным категориям работников муниципальных дошкольных, общеобразователь-ных учреждений, учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, а также учреждений дополни-тельного образования, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в сфере искусств муниципального образования город-курорт Геленджик (далее – выплата стимулирующего характера).

1.2.Финансирование расходов, связанных с осуществлением стимули-

рующих выплат, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования город-курорт Геленджик, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на выполнение муниципального задания муниципальными образовательными учреждениями, реализующими образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образо-вания, учреждений дополнительного образования, реализующих дополнитель-ные общеразвивающие программы, а также учреждений дополнительного обра-зования, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в сфере искусств муниципального образования город-курорт Геленджик.

2.Условия и порядок осуществления

стимулирующей выплаты

2.1.Стимулирующая выплата в размере 3000 рублей в месяц предо-ставляется:

1)категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования:

учителям;

другим педагогическим работникам (инструктору по физической культу-ре, музыкальному руководителю, старшему вожатому, концертмейстеру, педагогу дополнительного образования, педагогу-организатору, социальному педагогу, воспитателю, педагогу-психологу, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности, руководителю физического воспита-ния, старшему воспитателю, учителю-дефектологу, учителю-логопеду (логопе-ду, инструктору по труду);

учебно-вспомогательному персоналу (вожатому, младшему воспитателю, помощнику воспитателя);

медицинским работникам (старшей медицинской сестре, медицинской сестре);

обслуживающему персоналу (вахтеру, водителю, гардеробщику, груз-чику, дворнику, звукооператору, кастелянше, кладовщику, костюмеру, кухон-ному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, мойщику посуды, повару, подсобному рабочему, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочему по уходу за животными, слесарю-сантехнику, слесарю-электрику, слесарю по эксплуатации и ремонту оборудования, сторо-жу (вахтеру), уборщику служебных помещений, электрику, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования).

2)категориям работников учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеразвивающие программы:

педагогическим работникам: педагогу дополнительного образования, концертмейстеру, педагогу-организатору, социальному педагогу, педагогу-психологу;

прочему персоналу: водителю, гардеробщику, дворнику, звукооператору, костюмеру, секретарю-машинистке, рабочему по комплексному обслуживанию

и ремонту зданий, рабочему зеленого хозяйства, садовнику, сторожу (вахтеру), уборщику служебных помещений, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

3)категориям работников учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в сфере искусств:

учебно-вспомогательному персоналу: секретарю учебной части;

педагогическим работникам: концертмейстеру, преподавателю;

прочему персоналу: библиотекарю, вахтеру, водителю, делопроизводи-телю, дворнику, заведующему костюмерной, звукооператору, инженеру, настройщику духовых инструментов, настройщику пианино и роялей, ра-бочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, секретарю-маши-нистке, специалисту по кадрам, сторожу, уборщику служебных помещений.

2.2.Стимулирующая выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного времени и выполненной нормы труда (трудовых обязанностей) в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности.

2.3.При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) стимулирующая выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц.

2.4.При занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, стимулирующая выплата осуществляется пропорционально отработанному времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

2.5.Решение об установлении стимулирующей выплаты конкретным работникам принимается руководителем учреждения в форме приказа.

2.6.Стимулирующая выплата начисляется ежемесячно, является состав-ной частью заработной платы работников учреждения и выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы, за вторую половину месяца.

2.7.Лицо, получающее стимулирующую выплату, утрачивает право на ее получение при увольнении либо переводе на должность, не отнесенную к должностям, указанным в пунктах 2.1 - 2.3 Порядка.

2.8.Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совме-щение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных Порядком, и не может быть уменьшен в связи с их осуществлением».

11.Абзац второй пункта 2.2 и пункт 2.5 приложения №8 к постановлению после слов «заведующим производством» дополнить словами «шеф-поварам».

Начальник управления образования

администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик Е.Б. Василенко